

**Transparența veniturilor salariale**  
**LEGE – CADRU 153 din 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**  
**La data de 30.09.2022**

NR. CRT.	FUNCTIE	COEFICIENT	GRADATIA DE VECHIME	SALARIU	MAJORARE SALARIU BAZA VIZA CFP 10%	Norma de hrana	SPOR VATAMATOARE 15%	VOUCHERE DE VACANȚĂ	Baza legală
1	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	0	2550		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
2	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	1	2550		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
3	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	2	2553		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
4	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	3	2681		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
6	CONSILIER LOCAL	NU E CAZUL	NU E CAZUL	832					
7	PRIMAR	4	NU E CAZUL	8320					
8	VICEPRIMAR	3	NU E CAZUL	6240					
9	SECRETAR GENERAL UAT	2,8	GRADUL II	6240				1450 lei	Legea 165/2018, art. 24
10	AUDITOR INTERN SUPERIOR	2,6139	5	5829		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
11	INSPECTOR DEBUTANT	2,1331	3	5322		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24

12	INSPECTOR ASISTENT	2,289	5	5550		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
13	INSPECTOR ASISTENT	2,289	5	5550	510			1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
14	INSPECTOR ASISTENT	2,2327	4	5425		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
15	INSPECTOR SUPERIOR	2,3807	5	5820		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
16	REFERENT SUPERIOR	2,0098	5	4928		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
17	GUARD	1,4654	5	3568		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24
18	SOFER TREAPTA I	1,421	3	3613		347		1450 lei	Legea 153/2017 Legea 165/2018, art. 24

ART.33(1)Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:a)salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit OUG 130 din 17.12.2021, art. 1, alin.(3), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»“ la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

- In anul 2020, nivelul indemnizației viceprimarului se mentine la nivelul indemnizației din luna Decembrie 2019, ca efect al aplicării art. 38 alin 1 si alin 2 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 114/2018, modificata prin O.U.G. nr. 1/2020.
- In anul 2021, nivelul indemnizației viceprimarului se mentine la nivelul indemnizației din luna Decembrie 2020, ca efect al aplicării art. 1 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 226/2020, privind unele masuri fiscal bugetare si prorogarea unor termene.
- In anul 2022, cf. OUG 130/2021, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Pentru peronalul contractual și functionarii publici, salariile brute lunare sunt calculate raportat la salariul minim brut pe tara garantat in plata (2230 lei) conform H.G. 935/2019, OUG 130/2021.

Sporul CFP este acordat în temeiul art. 15 din Legea 153/2017, cu modificările și colpletările ulterioare, care prevede: Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Potrivit art. 24 din Legea nr. 165 din 10 iulie 2018, privind acordarea biletelor de valoare, cu mofificările și completările ulterioare, Primăria comunei Mereni va acorda vouchere de vacanță în anul 2022.

**PRIMAR ,  
GURIȚĂ DUMITRU**

**SECRETAR GENERAL UAT MERENI,  
ȘERIF SIBEL**