



ROMÂNIA – JUDEȚUL CONSTANȚA

COMUNA MERENI

PRIMAR

Str. Libertății nr. 112, Mereni Tel / Fax : 0241-859203

www.primăria-mereni.ro ; e-mail : primăria.mereni@yahoo.com

NR. 3659 / 20.06.2022

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea coeficientilor salariilor de baza a functiilor publice si functiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni in conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Avand in vedere:

- Hotararea Consiliului Local al comunei Mereni nr. 30 din 07.05.2021 privind stabilirea salariilor de baza si a coeficientilor care stau la baza determinarii acestora, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie,, utilizate in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni, judetul Constanta;
- Procesul verbal de negociere nr. 3763 / 24.06.2022 dintre primarul comunei Mereni, reprezentantul sindicatului Tomis si reprezentantii salariatilor din aparatul de specialitate al primarului comunei Mereni.
- Referatul de aprobare intocmit de catre domnul Dumitru Gurita, primarul comunei Mereni inregistrat la Primaria comunei Mereni sub nr. 3694 / 21.06.2022;
- Referatul de specialitate intocmit de catre doamna Serif Sibel avand functia de secretar general al comunei Mereni inregistrat la Primaria Mereni sub nr. 3695 / 22.06.2022;
- Prevederile Legii cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile art. VII ale OUG nr. 82 / 2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- Prevederile Legii nr. 273 / 2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Prevederile OUG nr. 226/ 2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene ;
 - Prevederile Hotărârea Guvernului nr. 935 / 2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
 - Prevederile art. 390, alin. (1) și alin. (2), art. 392, alin. (1), (2) și (3) din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile HG nr. 935 / 2019 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- In temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și b), alin. (3), lit. c), alin. (4), lit. a), art. 139, alin. (3), lit. a), și art. 196, alin. (1) , lit. a), art. 197 din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Domnul Dumitru Gurita, primarul comunei Mereni, judetul Constanta;

PROPUNE:

Art. 1. Incepand cu data de 01.07.2022, se aproba modificarea coeficientilor ce stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, utilizate in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni, conform **Anexei nr. 1** care face parte integranta din prezentul proiect de hotarare..

Art. 2.1. Salariile de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni, se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. 1 la prezentul proiect deb hotarare, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in anul 2020 . Salariile de baza aprobate prin prezenta hotarare, au fost calculate raportat la salariul minim brut pe tara garantat in plata de 2230 lei, stabilit prin Hotararea Guvernului nr. 935/2019.

Art. 2.2. In cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza se vor stabili prin acte administrative individuale emise de catre ordonatorul principal de credite, fara a se putea depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar..

Art. 3.1. Salariile de baza stabilite potrivit Anexei nr. 1 la prezentul proiect de hotarare pot fi majorate, acordandu-se sporuri, compensatii, adaosuri, prime, premii si indemnizatii, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, in conditiile si limitele Legii nr. 153/2017 si/sau a altor acte normative speciale, a caror suma cumulata pe total buget, nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a indemnizatiilor de de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

ART. 3.2. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Art. 4. Personalul care exercita activitatea de control preventiv, conform Art. 15 din Legea nr. 153/2017, beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza.

Art. 5. Prezenta hotarare se completeaza cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28.06.2017, precum si cu celelalte acte normative din domeniul salarizarii personalului bugetar.

Art. 6. Prezenta hotarare poate fi contestata de persoanele interesate, in conditiile Legii 544/2004, privind contenciosul administrativ.

Art. 7. La data intrarii in vigoare a prezentei hotarari isi inceteaza efectele Hotararea Consiliului Local al comunei mereni nr. 30 / 07.05.2021.

Art. 8. Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se incredinteaza primarul comunei Merenis i Compartimentul contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni.

Art. 9. Prezenta hotarare se comunica prin grija secretarului general al comunei, in termenele legale, catre Institutia Prefectului – judetul Constanta, Primarului comunei Mereni, Compartimentului contabilitate, functionarului cu atributiuni pe linie de resurse umane, iar un exemplar se arhiveaza la registratura comunei Mereni.

Primar,

Gurita Dumitru

Avizat pentru legalitate,

Secretar general al comunei,

Serif Sibel



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI MERENI
PRIMAR

Anexa nr. 1 la proiect de HCL nr. 3659 / 20.06.2022

STABILIREA COEFICIENTILOR CARE STAU LA BAZA DETERMINĂRII SALARIILOR DIN APARATUL DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI MERENI - FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE
"ADMINISTRATIE"

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni, este stabilit conform Anexei nr. IX lit. C, Pct. 28 din Legea nr. 153/2017 – nivelul indemnizației de viceprimar comuna până la 3000 locuitori.	INDEMNIZAȚIE*	COEFICIENT
	6240	3.00

- In anul 2020, nivelul indemnizației viceprimarului se menține la nivelul indemnizației din luna Decembrie 2019, ca efect al aplicării art. 38 alin 1 și alin 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018, modificată prin O.U.G. nr. 1/2020.
- In anul 2021, nivelul indemnizației viceprimarului se menține la nivelul indemnizației din luna Decembrie 2019, ca efect al aplicării art. 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscale bugetare și prorogarea unor termene.
- In anul 2022, cf. OUG 130/2021, cuartumul brut al salarilor de bază/soldelor de funcție/salarilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare măsură în care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Funcții de demnitate publică valoare coeficient – 2080

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Coeficient
1.	Primar comuna (până la 3000 locuitori)	Coeficient	4
2.	Viceprimar comuna (până la 3000 locuitori)	Suma	8320
		Coeficient	3
		Suma	6240

Funcții publice de conducere
Valoare coeficient = 2230 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Salariul de baza în funcție de gradatîe (vechime în muncă)														
				Gradatîe 0		Gradatîe 1		Gradatîe 2		Gradatîe 3		Gradatîe 4		Gradatîe 5				
				0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1			
1.	Secretar UAT (localitate pînă la 3000 locuitori)-gradul II	S	2,8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Secretar UAT (localitate pînă la 3000 locuitori)-gradul I	S	2,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gradul I-funcționar public de conducere pînă în 15 ani vechime iar gradul II - funcționari publici peste 15 ani vechime				Funcționarii publici de conducere vor beneficia anual de norma de hrană în valoare a două salarii minime pe economie în condițiile legii														
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6240
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,800
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,7500
																		6133

Funcții publice de execuție
Valoare coeficient = 2.230 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Salariul de baza în funcție de gradatîe (vechime în muncă)											
				Gradatîe 0		Gradatîe 1		Gradatîe 2		Gradatîe 3		Gradatîe 4		Gradatîe 5	
				0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
1.	Auditor grad profesional superior	S	2,61	2,10	2,25	2,37	2,49	2,55	2,61	2,61	2,61	2,61	2,61	2,61	
				4683	5034	5285	5549	5687	5829	5829	5829	5829	5829	5829	5829
	Auditor grad profesional principal	S	2,49	2,00	2,13	2,26	2,37	2,43	2,49	2,49	2,49	2,49	2,49	2,49	
2.	Auditor grad profesional asistent	S	2,30	1,85	1,95	2,09	2,19	2,25	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3		
				4125	4344	4655	4887	5009	5134	5134	5134	5134	5134	5134	
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	2,38	2,112	2,255	2,3582	2,4659	2,5228	2,61	2,61	2,61	2,61	2,61		
				4710	5029	5259	5499	5626	5820	5820	5820	5820	5820		

3.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	S	2,33	2,0748	2,2156	2,3165	2,4224	2,4775	2,5345
				4627	5166	5166	5402	5525	5652
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	2,2887	2,0381	2,1757	2,2744	2,3784	2,4327	2,4887
				4545	4852	5072	5304	5425	5550
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	S	2,24	2	2,1349	2,2318	2,3331	2,3865	2,4412
				4460	4761	4977	5203	5322	5444
	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	2,10	1,8865	2,013	2,1036	2,1988	2,2488	2,3
				4207	4489	4691	4903	5015	5129
	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	1,90	1,7259	1,8403	1,9223	2,0084	2,0537	2,1
				3849	4104	4287	4479	4580	4683
	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	1,70	1,5635	1,6677	1,741	1,8181	1,8585	1,9
				3487	3719	3882	4054	4144	4327
	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1,60	1,4849	1,5813	1,6504	1,7229	1,761	1,8
				3311	3526	3680	3842	3927	4014
	Referent grad profesional superior	M	2,0098	1,8139	1,9349	2,0219	2,113	2,1605	2,2098
				4045	4315	4509	4712	4818	4928
	Referent grad profesional principal	M	1,96	1,7798	1,8901	1,9901	2,06	2,113	2,1605
				3969	4215	4438	4594	4712	4818
	Referent grad profesional asistent	M	1,91	1,739	1,8542	1,9372	2,0242	2,0695	2,1161
				3878	4135	4320	4514	4615	4720
	Referent grad profesional debutant	M	1,57	1,4609	1,5554	1,6232	1,6943	1,7317	1,77
				3258	3469	3620	3778	3862	3947

Functionarii publici vor beneficia anual de norma de hrana in valoare a doua salarii minime pe economie in conditiile Legii 3.00 impreuna cu alte sporuri prevazute de lege

Persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, fara a depasi coeficientul

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE (Anexa VIII, Cap.II, A.IV.a)
 - valoare coeficient -2230 lei

Nr. crt	Funcția	Nivel Studii	Coeficient și salariul de bază în funcție de gradatie					Valoare coeficient = 2230 lei				
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4		Gradatie 5			
1	Administrator public	S										2,82

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Salariul de bază în funcție de gradatie (vechime în muncă)									
				Gradati e 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5				
1.	Auditör grad I A	S	2,70	2,1683	2,3310	2,4475	2,5699	2,6341	2,7000				
				4835	5198	5458	5731	5874	6021				
				2,0639	2,2187	2,3297	2,4462	2,5073	2,5700				
2.	Auditör grad II	S	2,22	1,7829	1,9166	2,0124	2,1130	2,1659	2,2200				
				3976	4274	4488	4712	4830	4951				
				2,1683	2,3310	2,4475	2,5699	2,6341	2,7000				
	Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad I A	S	2,57	4835	5198	5458	5731	5874	6021				
				2,0639	2,2187	2,3297	2,4462	2,5073	2,5700				
				4602	4948	5195	5455	5591	5731				

3.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad II	S	2,22	1,7829	1,9166	2,0124	2,1130	2,1659	2,2200
				3976	4274	4488	4712	4830	4951
3.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier -grad debutant	S	1,60	1,4849	1,5813	1,6504	1,7229	1,761	1,8
				4791	3526	3680	3842	3927	4014
				1,8865	2,013	2,1036	2,1988	2,2488	2,3
				4207	4489	4691	4903	5015	5129
				1,7259	1,8403	1,9223	2,0084	2,0537	2,1
				3849	4110	4287	4479	4580	4683
				1,5251	1,6245	1,6957	1,7705	1,8098	1,85
				3401	3623	3781	3948	4036	4126
				1,4448	1,5382	1,6051	1,6753	1,7122	1,75
				3222	3430	3579	3736	3818	3903
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier I A	M	1,80	1,6497	1,7582	1,8358	1,9174	1,96	2
				3679	3921	4094	4276	4371	4460
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier I A	M	1,73	1,5893	1,6936	1,7682	1,8466	1,8878	1,93

Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1,60	3544	3777	3943	4118	4210	4304
			1,4849	1,5813	1,6504	1,7229	1,761	1,8
Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	1,67	3311	3526	3680	3842	3927	4014
			1,54	1,6439	1,715	1,7919	1,83	1,87
Agent agricol grad I	M	1,73	3434	3666	3824	3996	4081	4170
			1,5893	1,6936	1,7682	1,8466	1,8878	1,93
Agent agricol grad II	M	1,53	3544	3777	3943	4118	4210	4304
			1,4287	1,5209	1,5869	1,6563	1,6927	1,73
Agent agricol grad debutant	M	1,48	3186	3392	3539	3694	3775	3858
			1,3886	1,4777	1,5416	1,6087	1,6439	1,68
Secretar	M	1,53	3097	3295	3438	3587	3666	3746
			1,4287	1,5209	1,5869	1,6563	1,6927	1,73
Secretar debutant	M	1,48	3186	3392	3539	3694	3775	3858
			1,3886	1,4777	1,5416	1,6087	1,6439	1,68
Administrator I, sef depoziti I	M	1,53	3097	3295	3438	3587	3666	3746
			1,4287	1,5209	1,5869	1,6563	1,6927	1,73
Administrator II, sef depoziti II	M	1,48	3186	3392	3539	3694	3775	3858
			1,3886	1,4777	1,5416	1,6087	1,6439	1,68
Casier, magaziner	M	1,53	3097	3295	3438	3587	3666	3746
			1,4287	1,5209	1,5869	1,6563	1,6927	1,73
Casier, magaziner debutant	M	1,48	3186	3392	3539	3694	3775	3858
			1,3886	1,4777	1,5416	1,6087	1,6439	1,68
Seif formatic puza, seif formatic pompieri	M	1,53	3097	3295	3438	3587	3666	3746
			1,4287	1,5209	1,5869	1,6563	1,6927	1,73
	M	1,47	3186	3392	3539	3694	3775	3858
			1,3766	1,4654	1,53	1,6	1,63	1,67

		Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier																		
11.	Bucatarasa, lenjerasa	G	M	1,48	3070	3268	3412	3568	3635	3724										
					1.3886	1.4777	1.5416	1.6087	1.6439	1.68										
	Bucatarasa, lenjerasa debutant	M	G	1,46	3097	3295	3438	3587	3666	3746										
					1.3725	1.4605	1.5235	1.5896	1.6244	1.66										
12.	Mastru I	M	G	1,80	3061	3257	3397	3545	3622	3702										
					1.6456	1.754	1.8317	1.9133	1.9561	2										
	Mastru II	M	G	1,70	3670	3911	4085	4267	4362	4460										
					1.5653	1.6677	1.741	1.8181	1.8585	1.9										
13.	Sofer I	M	G	1,49	3491	3719	3882	4054	4145	4237										
					1.4	1.49	1.55	1.62	1.656	1.69										
	Sofer II	M	G	1,57	3122	3323	3457	3613	3692	3769										
					1.4609	1.5554	1.6232	1.6943	1.7317	1.77										
14.	Muncitor calificat I	M	G	1,58	3258	3469	3620	3778	3862	3947										
					1.4689	1.5641	1.6323	1.7039	1.7415	1.78										
	Muncitor calificat II	M	G	1,56	3276	3488	3640	3800	3884	3969										
					1.4528	1.5468	1.6141	1.6848	1.722	1.76										
	Muncitor calificat III	M	G	1,53	3240	3449	3599	3757	3840	3925										
					1.4287	1.5209	1.5869	1.6563	1.6927	1.73										
	Muncitor calificat IV	M	G	1,48	3186	3392	3539	3694	3775	3858										
					1.3886	1.4777	1.5416	1.6087	1.6439	1.68										
15.	Muncitor necalificat I	M	G	1,48	3097	3295	3438	3587	3666	3746										
					1.3886	1.4777	1.5416	1.6087	1.6439	1.68										
	Muncitor necalificat, fara sporuri	M	G	1,46	3097	3295	3438	3587	3666	3746										
					1.3725	1.4605	1.5235	1.5896	1.6244	1.66										
					3061	3257	3397	3545	3622	3702										

Nota: Salariile brute lunare sunt calculate raportat la salariul minim brut pe tara garantat in plata (2230 lei) conform H.G. 935/2019, OUG 130/2021

Indemnizatiile consilierilor locali

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la munăra maximă de sedințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului.

ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază în funcție de gradatie (vechime în muncă)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M/G	fara	2550	2550	2553	2681	2748	2816

Potrivit OUG 130 din 17.12.2021, art. 1, alin.(3), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială» la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 Ianuarie 2022 salariile de bază se măjorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

GRADATIA	SALARIU DECEMBRIE 2021 (inghetate la nivelul din 2020)	SALARIU CF LEGII 153 ÎN 2022	DIFERENȚA	DIFERENȚA DE 1/4	SALARIU 01.01. 2022	SALARIU MINIM 01.01.2022
0	2300	2535	235	59	2359	
1	2335	2725	390	98	2433	2550
2	2450	2861	411	103	2553	2550
3	2573	3004	431	108	2681	
4	2638	3079	441	110	2748	
5	2703	3156	450	113	2816	



ROMÂNIA – JUDEȚUL CONSTANȚA

COMUNA MERENI

PRIMAR

Str. Libertății nr. 112, Mereni Țel / Fax : 0241-859203

www.primăria-mereni.ro ; e-mail : primăria.mereni@yahoo.com

NR. 3694 / 21.06.2022

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților salariilor de baza a funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit Legii-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliile locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local sau a consiliului județean.

Primarul, în calitate de ordonator de credite, are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are în conformitate cu art. 136 și art. 155 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, atribuția de a propune autorității deliberative, aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2022.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, se stabilesc în condițiile art. 11 alin 1 din această lege, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative, sau după caz, a reprezentanților salariaților. Conform procesului verbal întocmit în acest sens, după prezentarea proiectului și a coeficienților de salarizare, atât reprezentanța sindicatului „Tomis”, cât și funcționarii publici și contractuali prezenți la ședința, au fost de acord cu propunerile făcute.

Conform Anexei IX, din Legea 153/2017, comuna Mereni se încadrează în următoarea categorie:

- Primar comuna cu până la 3000 locuitori – coeficient de salarizare = 4;

- Viceprimar comuna cu până la 3000 locuitori - coeficient de salarizare = 3;

Conform art. 11 alin 4 din Legea 153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni, se stabilește prin hotărâre de consiliu local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției.

Conform art. 4 din Legea 153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice, se asigură de fiecare ordonator de credite... ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile de baza/indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare,

sporurile si alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii.

Diferentierea in cadrul aceluiasi grad profesional s-a facut prin raportare la gradatia de vechime, astfel incat sa fie respectate criteriile generale si principiile prevazute de lege.

Dupa stabilirea salariului de baza minim pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, trebuiesc avute in vedere prevederile O.U.G. nr. 226/2020 privind unele masuri fiscal bugetare si pentru modificarea unor acte normative si prorogarea unor termene.

Modul de calcul al salariilor de baza pentru functiile publice si cele contractuale, se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat la plata in vigoare in anul 2020 respectiv 2230 le, raportat la acesta.

Asadar, noii coeficienti de salarizare si noile salarii de baza pentru categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, din aparatul propriu al primarului comunei Mereni, propuse prin acest proiect de hotarare, vor intra in plata incepand cu data de 01.07.2022.

Avand in vedere cele prezentate, supun spre analiza si aprobare proiectul de hotarare in forma in care a fost initiat.

Primar,
Gurita Dumitru

MR-3695/ 22.06,
2022

REFERAT

privind stabilirea coeficientilor salariilor de baza a functiilor publice si functiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate a primarului Comunei Mereni, in conformitate cu prevederile Legii 153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

În Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, act care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017 și care abrogă, printre altele, Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. 1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1450 lei pentru data de 01 iulie 2017.

Conform anexei IX avem următoarea situație:

- Primar comună (pana la 3.000 locuitori) –coeficient 4,00 (8320 lei)
- Viceprimar comună (pana la 3.000 locuitori) –coeficient 3,00 (6240 lei)

Conform art. 11 alin. (4) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni, se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, respectiv 6420 lei salariul bază lunar.

În acest sens, s-a întocmit Anexele privind stabilirea coeficienților ierarhizare pentru categoriile de salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni, jud. Constanta, ierarhizare care respecta:

- art. 6 din legea 153/2017 privind **stabilirea principiilor** sistemului de salarizare:
Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:
a) **principiul legalității**, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor

- emunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
 - c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
 - d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
 - e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
 - f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
 - g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
 - h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
 - i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."

- art. 8 din legea 153/2017 privind **Criterii de performanță** sistemului de salarizare:

- Art. 8.** - (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiasi domeniu, are la bază următoarele criterii generale:
- a) cunoștințe și experiență;
 - b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
 - c) judecata și impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
 - e) dialog social și comunicare;
 - f) condiții de muncă;
 - g) incompatibilități și regimuri speciale.
- (2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:
- a) cunoștințe profesionale și abilități;
 - b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
 - c) perfecționarea pregătirii profesionale;
 - d) capacitatea de a lucra în echipă;
 - e) comunicare;
 - f) disciplină;
 - g) rezistență la stres și adaptabilitate;
 - h) capacitatea de asumare a responsabilității;
 - i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.
(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

- art. 10 din legea 153/2017 privind salariile de bază și gradațiile sistemului de salarizare:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.
(6) Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

- art. 12 din legea 153/2017 privind Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare a sistemului de salarizare:

Art. 12. - (1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I - IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

- art. 13 din legea 153/2017 privind Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică privind sistemului de salarizare:

Art. 13. – (1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.

- art. 15 din legea 153/2017 privind drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv privind sistemul de salarizare:

Art. 15. – Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

- art. 16 din legea 153/2017 privind drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene privind sistemul de salarizare:

Art. 16. – (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în

contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile art. 17 și demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte/vicepreședinte al consiliului județean și primar/viceprimar.

(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusive contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare.

Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual demuncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

(11) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

- art. 18 din legea 153/2017 privind indemnizația de hrană privind sistemul de salarizare:

Art. 18. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările

ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

- art. 19 din legea 153/2017 privind salariul de bază pentru funcțiile de conducere privind sistemul de salarizare:

Art. 19. – (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

- art. 20 din legea 153/2017 privind sporul pentru munca de noapte privind sistemul de salarizare:

Art. 20. – (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

- art. 23 din legea 153/2017 privind sporul pentru condiții de muncă privind sistemul de salarizare:

Art. 23. – Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I – VIII și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din domeniul de activitate.

- art. 25 din legea 153/2017 privind limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial privind sistemul de salarizare:

Art. 25. - (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune instrăinătate.

- art. 26 din legea 153/2017 privind Premii și prime privind sistemul de salarizare:

Art. 26. - (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariașilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(7) Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

- art. 28 din legea 153/2017 privind stabilirea salarizării pentru funcții specifice privind sistemul de salarizare:

Art. 28. – (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

- art. 31 din legea 153/2017 privind încadrarea și promovarea unor categorii de personal privind sistemul de salarizare:

Art. 31. – (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

- art. 36 din legea 153/2017 privind reîncadrarea personalului privind sistemul de salarizare:

Art. 36. – (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexa.

- art. 40 din legea 153/2017 privind indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni privind sistemul de salarizare:

Art. 40. – Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Analizand prevederile legale de mai sus propunem aprobarea anexelor cu coeficientii stabiliti impreuna de ordonatorul de credite si de reprezentantii sindicatului functionarilor publici si personalului contractual din cadrul Primariei Adamclisi, anexe ce cuprind:

- coeficientii pentru functiile de demnitate publica;
- coeficientii pentru functiile publica de conducere;
- coeficientii pentru functiile publica de executie;
- coeficientii pentru functiile contractual de conducere;
- coeficientii pentru functiile contractuale de executie;
- indemnizațiile consilierilor locali
- salariile asistenților personali.

Intocmit,