



**ROMÂNIA – JUDEȚUL CONSTANȚA  
PRIMĂRIA MERENI**



Str. Libertății nr. 112, Mereni Tel / Fax : 0241-859203  
www.primaria-mereni.ro ; e-mail : [primaria.mereni@yahoo.com](mailto:primaria.mereni@yahoo.com)

DE ACOR  
PRIMAR  
GURIȚĂ DUM



**RAPORT**

**privind activitatea asistenților personali în semestrul II anul 2021**

În conformitate cu prevederile art. 40 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG NR 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, art. 29, alin.(1) serviciul public de asistență socială de la nivelul Primăriei prezintă semestrial Consiliului Local un raport care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Alin (2) – în termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare către agenția județeană pentru plăți și inspecție socială (secretariatului Comisiei județene pentru incluziune social).

Față de prevederile mai sus menționate vă facem cunoscut următoarele :

*Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:*

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copiilor cu handicap grav, adulți cu handicap grav, ori reprezentanții legali ai acestora cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Numărul indemnizațiilor a suferit modificări astfel:

**La începutul celui de al doilea semestru al nului 2021, au fost 8 persoane care au beneficiat de indemnizație, și la sfârșitul semestrului sunt 9 persoane beneficiare de indemnizație.**

În conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată "persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal". Art. 39 alin. (1), stipulează "contractual individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședința persoanei cu handicap grav, după caz", iar art. 40, alin. (1) precizează că "autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în getul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal potrivit legii."

În semestrul doi al anului 2021 erau 13 persoane ca asistenți personali.

În perioada 01.iulie 2021 – 31 decembrie 2021 raportăm următoarele aspecte cu privire la evoluția numărului de asistenți personali:

***Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul II al anului 2021***

IULIE - 2021	0 - asistenți personali
AUGUST - 2021	1 – asistenți personali
SEPTEMBRIE - 2021	0 – asistenți personali
OCTOMBRIE - 2021	0 – asistenți personali
NOIEMBRIE - 2021	0 – asistenți personali
DECEMBRIE - 2021	0 – asistenți personali

Total angajări asistenți personali în semestrul II al anului 2021 – 1

***Evoluția încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul II al anului 2021***

IULIE - 2021	0 - contracte individuale de muncă
AUGUST - 2021	0 – contracte individuale de muncă
SEPTEMBRIE - 2021	1 – contracte individuale de muncă
OCTOMBRIE - 2021	0 – contracte individuale de muncă
NOIEMBRIE - 2021	0 – contracte individuale de muncă
DECEMBRIE - 2021	0 – contracte individuale de muncă

Total încetări în semestrul II al anului 2021 – 1 contracte individuale de muncă.

***Evoluția numărului de asistenți personali pe semestrul II anul 2021 pentru copii***

IULIE – 2021	0-asistenți personali
AUGUST - 2021	0 – asistenți personali
SEPTEMBRIE- 2021	0 – asistenți personali
OCTOMBRIE- 2021	0 – asistenți personali
NOIEMBRIE- 2021	0 – asistenți personali
DECEMBRIE - 2021	0 – asistenți personali

Total asistenți personali în plată la sfârșitul semestrului II al anului 2021 – 13, din care la sfârșitul semestrului **II al anului 2021 pentru copii – 5**.

*Evoluția numărului de asistenți personali pe semestrul II anul 2021 pentru adulți*

IULIE - 2021	0 – asistenți personali
AUGUST - 2021	0 – asistenți personali
SEPTEMBRIE - 2021	1 – asistenți personali
OCTOMBRIE - 2021	0 – asistenți personali
NOIEMBRIE - 2021	0 – asistenți personali
DECEMBRIE - 2021	0 – asistenți personali

Total asistenți personali în plată la sfârșitul semestrului II al anului 2021 – 13, din care la sfârșitul semestrului **II al anului 2021 pentru adulți – 8 asistenți personali**.

Din totalul de **13** asistenți personali **6** sunt încadrați pe perioadă nedeterminată și **7** pe perioadă determinată, conform valabilității certificatelor de încadrare în grad de handicap.

*Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă*

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. 1 lit.c) din Legea 448/2006, republicată cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art. 37 alin.(2) și (3) din Legea 448/2006, “ pe perioada concediului de odihnă , angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia” iar “în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip “resăiro”

În acest context, trebuie amintit faptul că la nivelul comunei Mereni nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

Menționăm de asemenea, că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicit angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali a altor asistenți personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijure din partea altui asistent personal. Față de situația persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului personal.

În cursul semestrului II al anului 2021 și-au efectuat concediul de odihnă un nr. de 8 asistenți personali, conform programărilor. În toate cazurile persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal de indemnizația echivalentă cu salariul net.

*Referitor la instruirea asistenților personali:*

În temeiul prevederilor art. 38 lit.a) din legea 448/2006 republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Asistenți personali au beneficiat de instruirea care este prevăzută la articolul 38 lit a) din legea 448/2006.

Asistenții personali au beneficiat de îndrumare și consiliere.

*Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate*

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea448/2006, republicată cu modificările și completările ulterioare” serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali.”.

Ca măsură de control a activității asistenților personali la nivelul comunei Mereni s-a luat decizia ca o dată la 6 luni personalul cu atribuții de asistență socială să efectueze anchete sociale.S-au efectuat un nr. de 7 anchete sociale la domiciliu, în care au fost evidențiate climatul familial,rețeaua socială, situația economică,educația, condiții de locuit,nevoi medicale.

În urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

În urma acestor verificări s-a constatat faptul că asistenții personali au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului, asigurând persoanelor cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcarea /dezbrăcarea ,comunicarea hrănire, deplasare în interior, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, activități de petrecerea timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali, dar consideră că statul ar trebui să se implice cu adevărat în asistența persoanelor cu dizabilitate printr-un sprijin financiar corespunzător.

Inspector  
Șulic Mihăița





**ROMÂNIA – JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**PRIMĂRIA MERENI**

Str. Libertății nr. 112, Mereni Tel / Fax : 0241-859203  
www.primaria-mereni.ro ; e-mail : [primaria.mereni@yahoo.com](mailto:primaria.mereni@yahoo.com)

Nr.523/26.01.2022

***RAPORT DE SPECIALITATE***  
***privind activitatea asistenților personali desfășurată***  
***în semestrul II anul 2021***

În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, art. 40, alin 2 și art.29, alin(1).

Persoanele cu atribuții de asistență socială de la nivelul primăriei prezintă semestrial consiliului local un raport care conține următoarele:

- Dinamica angajării asistenților personali;
- Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respire;
- Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- Numărul controalelor efectuate și problemele sesizate.

Raportul asistenților personali, trebuie depus în termen de 30 de zile, după ce a fost prezentat Consiliului Local, pentru informare Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (secretariatul Comisiei județene pentru incluziune socială).

Inspector asistență socială  
Șulic Mihăița