

Transparența veniturilor salariale
LEGE – CADRU 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCTIE	COEFICIENT	GRADATIA DE VECHIME	SALARIU	MAJORARE BAZA VIZA CFP 10%	Norma de hrana	SPOR VATANATOARE 15%
1	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	0	2300		347	
2	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	1	2473		347	
3	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	2	2597		347	
4	ASISTENT PERSONAL	NU E CAZUL	3	2727		347	
6	CONSILIER LOCAL	NU E CAZUL	NU E CAZUL	832			
7	PRIMAR	3,7310	NU E CAZUL	8320			
8	VICEPRIMAR	2,7982	NU E CAZUL	6240			
9	AUDITOR INTERN SUPERIOR	2,6139	5	5829		347	
10	INSPECTOR ASISTENT	2,289	5	5104		347	

11	INSPECTOR ASISTENT	2,289	5	5104	510	347	
12	INSPECTOR SUPERIOR	2,3807	5	5309		347	
13	REFERENT DEBUTANT IA	1,8040	5	4023		347	
14	GUARD	1,4654	5	3268		347	
15	SOFER TREAPTA I	1,421	3	3169		347	

ART.33(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele: a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz; b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR ,
GURITĂ DUMITRU



SECRETAR GENERAL DELEGAT,
TĂNASE LIVIU


