

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de baza si ai coeficientilor care stau la baza determinarii acestora, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie,, utilizate in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni.

Consiliul Local al comunei Mereni, intrunit în ședința ordinară din data de 07.05.2021;

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare nr. 2119 din 28.04.2021, al primarului comunei Mereni;
- Raportul de specialitate nr. 2120 din 28.04.2021, intocmit de secretarul comunei Mereni;
- Procesul verbal de negociere intre primarul comunei Mereni, reprezentantul sindicatului Tomis si reprezentantii salariatilor din aparatul de specialitate al primarului.
- Hotararea Civila nr. 1064 din 02.12.2020, pronuntata de Curtea de Apel Constanta;

Tinand cont de :

- prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- prevederile Art. VII ale O.U.G. nr. 82/2017, pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- prevederile art. 14, art. 16, art. 17, art. 20-23 si art. 40 din Legea nr. 273/2006, privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art I, alin 1 si alin 2 din O.U.G. nr. 226/2020, privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;
- prevederile H.G. nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata- prevederile Art. 390 alin 1 si 2, Art. 392 alin 1, 2 si 3 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- prevederile art.1 din Hotararea Guvernului nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a si b, alin.3 lit.c, alin 4 lit. a și art. 196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Incepand cu anul 2021, se aproba salariile de baza si coeficientii care stau la baza determinarii acestora, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, utilizate in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni, conform **Anexei** care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2.1. Salariile de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni, se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa la prezenta hotarare, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare. Salariile de baza

aprobate prin prezenta hotarare, au fost calculate raportat la salariul minim brut pe tara garantat in plata de 2230 lei, stabilit prin Hotararea Guvernului nr. 935/2019.

Art. 2.2. In cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza se vor stabili prin acte administrative individuale emise de catre ordonatorul principal de credite, fara a se putea depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar..

Art. 3.1. Salariile de baza stabilite potrivit Anexei la prezenta hotarare pot fi majorate, acordandu-se sporuri, compensatii, adaosuri, prime, premii si indemnizatii, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, in conditiile si limitele Legii nr. 153/2017 si/sau a altor acte normative speciale, a caror suma cumulata pe total buget, nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a indemnizatiilor de de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

ART. 3.2. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Art. 4. Pentru anul 2021, salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, utilizate in aparatul de specialitate al primarului comunei Mereni se mentin la nivelul aferent lunii Decembrie 2020, in masura in care personalul ocupa aceleasi functii si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Art. 5. Personalul care exercita activitatea de control preventiv, conform Art. 15 din Legea nr. 153/2017, beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza.

Art. 6. Prezenta hotarare se completeaza cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28.06.2017, precum si cu celelalte acte normative din domeniul salarizarii personalului bugetar.

Art. 7. Prezenta hotarare poate fi contestata de persoanele interesate, in conditiile Legii 544/2004, privind contenciosul administrativ.

Art. 8. Prezenta hotarare se comunica prin grija secretarului general al comunei, in termenele legale, catre Institutia Prefectului – judetul Constanta, Primarului comunei Mereni, Compartimentului contabilitate, functionarului cu atributiuni pe linie de resurse umane, iar un exemplar se arhiveaza la registratura comunei Mereni.

Primar,

Gurita Dumitru

Avizat pentru legalitate,

Secretar general al comunei,

Bosoi Nicolae

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza si ai coeficientilor care stau la baza determinarii acestora, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie,, utilizate in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni.

Potrivit Legii-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consiliile locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local sau a consiliului judetean.

Primarul, in calitatea sa de ordonator de credite, are atributia de a gestiona sistemul de salarizare, iar in calitate de autoritate executiva, are in conformitate cu art. 136 si art. 155 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, atributia de a propune autoritatii deliberative, aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea in considerare a finantarii numarului posturilor ocupate la data de 01.01.2021.

Prin Hotararea Civila nr. 1064 din 02.12.2020, pronuntata de Curtea de Apel Constanta, s-a dispus anulara mai multor hotarari ale Consiliului local al comunei Mereni, printre care si H.C.L. nr. 26 din 28.01.2019, prin care au fost stabilite salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Mereni.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, se stabileste in conditiile art. 11 alin 1 din aceasta lege, prin hotarare a consiliului local, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative, sau dupa caz, a reprezentantilor salariatilor. Conform procesului verbal intocmit in acest sens, dupa prezentarea proiectului si a coeficientilor de salarizare, atat reprezentanta sindicatului „Tomis,, cat si functionarii publici si contractuali prezenti la sedinta, au fost de acord cu propunerile facute.

Conform Anexei IX, din Legea 153/2017, comuna Mereni se incadreaza in urmatoarea categorie:

- Primar comuna cu pana la 3000 locuitori – coeficient de salarizare = 4;
- Viceprimar comuna cu pana la 3000 locuitori - coeficient de salarizare = 3;

Conform art. 11 alin 4 din Legea 153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni, se stabileste prin hotarare de consiliu local, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli ale institutiei.

Conform art. 4 din Legea 153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice, se asigura de fiecare ordonator de credite... ordonatorul de credite are obligatia sa stabileasca salariile de baza/indemnizatiile de incadrare, indemnizatiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii.

Diferentierea in cadrul aceleiasi grad profesional s-a facut prin raportare la gradatia de vechime, astfel incat sa fie respectate criteriile generale si principiile prevazute de lege.

Dupa stabilirea salariului de baza minim pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, trebuiesc avute in vedere prevederile O.U.G. nr. 226/2020 privind unele masuri fiscal bugetare si pentru modificarea unor acte normative si prorogarea unor termene.

Astfel, Art. 1 prevede ca prin derogare de la prevederile Art. 38 alin 4 si 4¹ lit. c, din Legea nr. 153/2017, in anul 2021, incepand cu data de 01 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se mentine la acelasi nivel cu cel care se acorda pentru luna decembrie 2020, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Totodata, prin derogare de la prevedelile Art. 38 alin 3 lit. f, din acelasi act normativ, in anul 2021, incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in Anexa IX din Legea-cadru nr. 153/2017, se mentin la nivelul aferent lunii Decembrie 2020.

Modul de calcul al salariilor de baza pentru functiile publice si cele contractuale, se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat la plata in vigoare, raportat la acesta.

Prin Hotararea Guvernului nr. 4 din 13.01.2021, incepand de la aceasta data, salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, a fost stabilit la 2.300 lei lunar.

Asadar, noii coeficienti de salarizare si noile salarii de baza pentru categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, din aparatul propriu al primarului comunei Mereni, propuse prin acest proiect de hotarare, vor intra in plata incepand cu anul 2022.

Avand in vedere cele prezentate, supun spre analiza si aprobare proiectul de hotarare in forma in care a fost initiat.

Primar,
Gurita Dumitru

RAPORT de SPECIALITATE

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza si ai coeficientilor care stau la baza determinarii acestora, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ Administratie,, utilizate in cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Mereni.

Prin Hotararea Civila nr. 1064 din 02.12.2020, pronuntata de Curtea de Apel Constanta, s-a dispus anulara mai multor hotarari ale Consiliului local al comunei Mereni, printre care si H.C.L. nr. 26 din 28.01.2019, prin care au fost stabilite salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Mereni.

Potrivit art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consiliile locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local sau a consiliului judetean.

Primarul, in calitatea sa de ordonator de credite, are, potrivit art. 3 alin 1 din Legea 153/2017, atributia de a gestiona sistemul de salarizare, iar in calitate de autoritate executiva, are in conformitate cu art. 136 alin 1 si art. 155 alin 1 lit. c si d, alin 4 lit. asi alin 5 lit. a-e din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, atributia de a propune autoritatii deliberative, aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea in considerare a finantarii numarului posturilor ocupate la data de 01.01.2021.

Legiuitorul a prevazut pentru salariatii din cadrul administratiei publice locale, doar nomenclatorul si ierarhia functiilor publice (Anexa VIII, Cap.I lit.A, Sectiunea III si Cap.II lit.A Sectiunea IV), iar pentru functiile de demnitate publica, (conform art. 13, alin 1), indemnizatia lunara se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa IX, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat la plata.

Conform Anexei IX, comuna Mereni se incadreaza in urmatoarea situatie:

- Primar comuna cu pana la 3000 locuitori – coeficient de salarizare = 4;
- Viceprimar comuna cu pana la 3000 locuitori - coeficient de salarizare = 3;

Conform art. 11 alin 4 din Legea 153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mereni, se stabileste prin hotarare de consiliu local, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli ale institutiei.

Conform art. 4 din Legea 153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice, se asigura de fiecare ordonator de credite... ordonatorul de credite are obligatia sa stabileasca salariile de baza/indemnizatiile de incadrare, indemnizatiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, se stabileste in conditiile art. 11 alin 1 din aceasta lege, prin hotarare a consiliului local, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative, sau dupa caz, a reprezentantilor salariatilor. Conform procesului verbal intocmit in acest sens, dupa

prezentarea proiectului si a coeficientilor de salarizare, atat reprezentanta sindicatului „Tomis”, cat si functionarii publici si contractuali prezenti la sedinta, au fost de acord cu propunerile facute.

In acelasi timp, s-au avut in vedere la stabilirea ierarhiei functiilor, si prevederile Art. 390 alin 1 si 2 din Codul administrativ, unde este enumerata, intr-o anumita ordine ierarhica, categoria functionarilor publici de conducere, care cuprinde persoanele numite, in cazul comunei Mereni, in functia de secretar general si in cea de administrator public.

Ierarhizarea functiilor de executie, s-a facut prin raportare la art. 392 alin 1, 2 si 3 din Codul administrativ, unde se prevede ca:

- sunt functionari publici de executie din Clasa I, persoanele numite in urmatoarele functii publice generale: consilieri, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum si functiile publice specifice asimilate acestora;

- sunt functionari publici de executie din Clasa II, persoanele numite in functia publica generala de referent de specialitate, precum si functiile publice asimilate acestora;

- sunt functionari publici de executie din Clasa III persoanele numite in functia publica generala de referent, precum si functiile publice specifice asimilate acesteia.

Diferentierea in cadrul aceluiasi grad profesional s-a facut prin raportare la gradatia de vechime, astfel incat sa fie respectate criteriile generale si principiile prevazute de lege.

Dupa stabilirea salariului de baza minim pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, trebuiesc avute in vedere prevederile O.U.G. nr. 226/2020 privind unele masuri fiscale bugetare si pentru modificarea unor acte normative si prorogarea unor termene.

Astfel, Art. 1 prevede ca prin derogare de la prevederile Art. 38 alin 4 si 4¹ lit. c, din Legea nr. 153/2017, in anul 2021, incepand cu data de 01 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se mentine la acelasi nivel cu cel care se acorda pentru luna decembrie 2020, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Totodata, prin derogare de la prevederile Art. 38 alin 3 lit. f, din acelasi act normativ, in anul 2021, incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in Anexa IX din Legea-cadru nr. 153/2017, se mentin la nivelul aferent lunii Decembrie 2020.

Modul de calcul al salariilor de baza pentru functiile publice si cele contractuale, se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat la plata in vigoare, raportat la acesta.

Prin Hotararea Guvernului nr. 4 din 13.01.2021, incepand de la aceasta data, salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, a fost stabilit la 2.300 lei lunar.

Asadar, noii coeficienti de salarizare si noile salarii de baza pentru categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, din aparatul propriu al primarului comunei Mereni, propuse prin acest proiect de hotarare, vor intra in plata incepand cu anul 2022.

Consider ca acest proiect indeplineste conditiile de necesitate, oportunitate si legalitate pentru a fi supus dezbaterii Consiliului local al comunei Mereni.

Secretar general U.A.T. comuna Mereni,

Bosoi Nicolae