

HOTĂRÂREA NR. 26

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni

Consiliul Local al Comunei Mereni, întrunit în ședința ordinară din data de 28.01.2019
Având în vedere:

Proiectul de hotărâre nr. 265/18.01.2019 și expunerea de motive nr. 266/18.01.2019 prezentate de Domnul Primar, Garea Silviu Florentin;

Raportul Compartimentului audit nr. 295/18.01.2019;

Azivul Comisiei de specialitate nr. 3 pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, muncă, apărarea ordinii și liniștei publice, a drepturilor cetățenilor nr. 386/23.01.2019;

În baza prevederilor art. 10, 11, 18, 19, Anexa VIII, Cap. I, pct. II, Anexa IX, pct. C din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni, conform Anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – Funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de o indemnizație de hrană lunară ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Art. 3 – Salariul lunar al Primarului Comunei Mereni este de 8.320 lei, iar salariul lunar al Viceprimarului Comunei Mereni este de 6.240 lei. Primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană.

Art. 3 – Prezenta hotărâre poate fi atacată de cei interesați în fața Secției de Contencios Administrativ și Fiscal a Tribunalului Constanța, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Art. 4 – Secretarul Comunei va comunica prezenta hotărâre factorilor interesați și Instituției Prefectului – Județul Constanța în vederea exercitării controlului de legalitate.

Prezenta hotărâre a fost aprobată cu 6 voturi pentru, _____ voturi împotriva, _____ abțineri.

La data adoptării sunt prezenți un număr de 6 consilieri din 11 consilieri în funcție.

MERENI 28.01 2019

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ

FÎNARIU ELENA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL COMUNEI MERENI
RALUCA CHITOIU

Anexă la HCL nr. 26/280/2019

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni

Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază – Grad II
1	Secretar al Comunei Mereni	S		5893 lei
2	Arhitect șef	S	2,49	4.961 lei

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeffcient	Gradația – Salariul de bază					
				Gradația 0	1	2	3	4	
1	Auditor, grad profesional superior	S	2	3.971 lei	4.270 lei	4.484 lei	4.708 lei	4.826 lei	4.948 lei
2	Inspector, consilier juridic, grad profesional debutant	S	1,58	3.287 lei	3.534 lei	3.711 lei	3.897 lei	3.995 lei	4.095 lei
3	Inspector, consilier juridic, grad profesional asistent	S	1,69	3.352 lei	3.604 lei	3.785 lei	3.975 lei	4.074 lei	4.177 lei
4	Inspector, consilier juridic, grad	S	1,82	3.615 lei	3.887 lei	4.081 lei	4.285 lei	4.393 lei	4.504 lei

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni

Având în vedere:

În baza prevederilor art. 10, 11, 18, 19, Anexa VIII, Cap. I, pct. II din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni, conform Anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – Funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de o indemnizație de hrană lunară ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună anterioară.

Art. 3 – Salariul lunar al Primarului Comunei Mereni este de 8.320 lei, iar salariul lunar al Viceprimarului Comunei Mereni este de 6.240 lei. Primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizația de hrană.

Art. 3 – Prezenta hotărâre poate fi atacată de cei interesați în fața Secției de Contencios Administrativ și Fiscal a Tribunalului Constanța, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Art. 4 – Secretarul Comunei va comunica prezenta hotărâre factorilor interesați și Instituției Prefectului – Județul Constanța în vederea exercitării controlului de legalitate.

PRIMARUL COMUNEI MERENI

SILVIU FLORENTIN GAREA



AVIZAT DE LEGALITATE
SECRETARUL COMUNEI MERENI

RALUCA CHIȚOIU

Anexă la Proiectul de Hotărâre nr. 265/18.01.2019

**Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din
aparatură de specialitate al Primarului Comunei Mereni**

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază – Grad II
1	Secretar al Comunei Mereni	S		5893 lei
2	Arhitect șef	S	2,49	4.961 lei

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Gradația – Salariul de bază					
				Gradația 0	1	2	3	4	5
1	Auditor, grad profesional superior	S	2	3.971 lei	4.270 lei	4.484 lei	4.708 lei	4.826 lei	4.948 lei
2	Inspector, consilier juridic, grad profesional debutant	S	1,58	3.287 lei	3.534 lei	3.711 lei	3.897 lei	3.995 lei	4.095 lei
3	Inspector, consilier juridic, grad profesional asistent	S	1,69	3.352 lei	3.604 lei	3.785 lei	3.975 lei	4.074 lei	4.177 lei
4	Inspector, consilier juridic, grad	S	1,82	3.615 lei	3.887 lei	4.081 lei	4.285 lei	4.393 lei	4.504 lei

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2019, salariul minim brut pe țară garantat în plată este 2080 lei, iar pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare cu o vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore/lună, salariul minim este de 2.350 lei.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din institutiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților". La alin. (3) se prevede faptul că "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25", iar la alin. (4) se prevede că "Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

În temeiul prevederilor art.45 alin. (6) din Legea nr.215/2001, inițiez proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Meren

PRIMAR
GAREA SILVIU FLORENTIN



RAPORT

La proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni

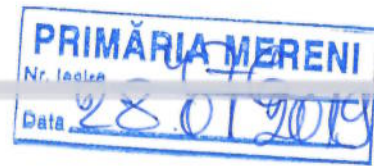
Potrivit HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2019, salariul minim brut pe țară garantat în plată este 2080 lei, iar pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare cu o vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore/lună, salariul minim este de 2.350 lei.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților". La alin. (3) se prevede faptul că "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25", iar la alin. (4) se prevede că "Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere cele expuse, supunem dezbaterii plenului Consiliului local proiectul de hotărâre stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni.

AUDITOR

CRISTIAN FLOREA



RAPORT

La proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni

Odată cu apariția Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, salariile personalului angajat în sistemul bugetar se modifică potrivit algoritmului de calcul stabilit de acest cadru legislativ. Astfel, la nivelul anului 2017, salariul minim brut pe țară garantat în plată era de 1450 lei, sumă de la care s-a pornit calculul salariilor. La cuantumului salariului minim brut pe țară garantat în plată se adăugau coeficienții stabiliți de legiuitor în Anexa VII, Cap. I, pct II din Legea-cadru nr. 153/2017 pentru fiecare funcție publică.

Spre exemplu, pentru funcția de conducere arhitect șef, funcție prevăzută în organigrama aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mereni, salariul de bază în perioada iunie 2017 – 31 decembrie 2017 era de 1.450 lei x 2,49 (coeficientul prevăzut în Anexa nr. VII din Legea nr. 153/2017), adică 3.611 lei, potrivit art. 38 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 153/2017. Începând cu 1 ianuarie 2018, salariul se majora cu 25%, rezultând astfel un salariu de 4.514 lei, astfel cum se specifică la art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017. În conformitate cu prevederile art. 34 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, "În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018". În aceste condiții, salariul arhitectului șef, începând cu 1 ianuarie 2019 va fi de $(6.299-4.514)/4 + 4.514$, adică va fi de 4.961 lei.

Creșterile salariale pentru anul 2019 sunt reglementate și de prevederile art. 34 alin. (1) din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene. Astfel, articolul indicat prevede faptul că în anul 2019, la salariul de bază avut în luna decembrie 2018 se adaugă $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.

În ceea ce privește funcțiile de execuție, algoritmul se aplică ținând cont și de gradațiile funcțiilor cărora li se aplică cotele procentuale prevăzute de art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

Astfel, pentru funcția de auditor, clasa I, gradația 4, funcție prevăzută în organigrama aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mereni, în perioada iunie 2017-31 decembrie 2017 salariul de bază al auditorului era de 2.900 lei la gradația 0, iar la gradația 4 era de 3.524 lei. În anul 2018, salariul se majora cu 25%, rezultând un salariu de 4.405 lei. La stabilirea salariului pentru anul 2019 se va ține cont de faptul că salariul aferent funcției de auditor grad profesional superior prevăzută în anexa VII din Legea-cadru nr. 153/2017 este stabilit la gradația 0. Prin urmare, salariul de bază pentru funcția publică de auditor, grad profesional superior, gradația 4 prevăzut pentru anul 2022 este de 6.086 lei. Calculul salariului aferent funcției publice de auditor, grad profesional

superior cuprins în organigrama aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mereni se va raporta la salariul de bază din anul 2022 în cuantum de 6.086 lei: $(6.086-4.405)/4+4.405$, rezultând un salariu de bază de 4.826 lei.

Având în vedere cele expuse, supunem dezbaterii plenului Consiliului local proiectul de hotărâre modificat privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni.

SECRETARUL COMUNEI MERENI

RALUCA CHIȚOIU



1



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA MERENI
CONSILIUL LOCAL MERENI

Comisia nr. 3 pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, muncă, apărarea ordinii și liniștei publice, a drepturilor cetățenilor

RAPORT

Având în vedere expunerea de motive nr. 266/18.01.2019 prezentată de Domnul Primar Silviu Florentin Garea și raportul Compartimentului audit nr. 295/18.01.2019;

Analizând proiectul de hotărâre nr. 265/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Mereni.

În conformitate cu prevederile art. 44 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, în ședința Comisiei nr. 3 din data 23.01.2019 se avizează **FAVORABIL / NEFAVORABIL** proiectul de hotărâre prezentat.

PREȘEDINTE COMISIE

TRANDAFIR ALEXANDRU

SECRETAR: CHERIM MARIANA

MEMBRU: POP MARIANA

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 019

crt.	Problema solicitată	Prevedere legală în vigoare	Propunere de răspuns
1.	Cum se stabilesc salariile de bază ale personalului bugetar în anul 2019?	Art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	<p>În anul 2019, salariile de bază se stabilesc potrivit art. 34 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018 și anume, la salariul de bază avut în luna decembrie 2018 se adaugă ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.</p> <p>Menționăm că, în anexele la Legea-cadru, salariile de bază pentru funcțiile de execuție prevăzute pentru anul 2022 sunt la gradația 0. Pentru gradațiile 1 - 5, salariile de bază se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru.</p> <p>Această modalitate de stabilire a salariilor de bază se aplică și personalului care în anii 2017 și 2018 a fost încadrat potrivit prevederilor art.39 alin.(2) din Legea-cadru.</p>
2.	Cum se acordă în anul 2019, majorările salariului de bază prevăzute în Legea-cadru?	Prevederile referitoare la majorări ale salariului de bază prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017	<p>Majorarea salariului de bază se va aplica asupra salariului de bază stabilit pentru luna ianuarie 2019, care este compus din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 și ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.</p> <p>Exemplu de calcul -</p> <p>Salariu de bază decembrie 2018 - 3.000 lei</p> <p>Salariul de bază prevăzut pentru anul 2022- 5.000 lei</p> <p>Diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 și salariul de bază avut în luna decembrie 2018 - 5.000-3.000= 2.000 lei</p> <p>¼ din diferență = 2.000 lei : 1/4 = 500 lei</p> <p>Salariul de bază începând cu luna ianuarie 2019 - 3.000+500 = 3.500 lei</p> <p>Salariului de bază majorat cu 10% · 3.500 lei*1,10=3.850 lei.</p>
3.	Cum se determină în anul 2019,	Art. 13 alin.(1) din Legea-	Indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate

<p>indemnizația lunară de care beneficiază funcțiile demnitate publică?</p>	<p>de care Art. 2 din H.G. nr. 153/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată</p>	<p>publică se determină prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare din anexa nr. IX la Legea-cadru cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. În aplicarea prevederilor art. 13 alin. (1) din Legea-cadru, în vederea stabilirii nivelului indemnizației pentru funcțiile de demnitate publică în anul 2019 se va utiliza nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>
<p>4. Cum se determină în anul 2019, indemnizația pentru titlul științific de doctor?</p>	<p>Art. 14 alin. (1) din Legea-cadru Art. 39 alin. (5) din Legea-cadru Art. 2 din H.G. nr. 937/2018</p>	<p>Art. 14 alin (1) din Legea - cadru prevede că pe sonalul care deține titlul științific de doctor beneficia de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.</p> <p>Pe cale de consecință, indemnizația pentru titlul științific de doctor se acordă în procent de 0% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei în anul 2019, potrivit H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>
<p>5. De când se acordă indemnizația de hrană pentru personalul bugetar în anul 2019 și care va fi cuantum lunar al acesteia?</p>	<p>Art. 36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018 Art.18 alin.(1) din Legea-cadru</p>	<p>Indemnizația de hrană în anul 2019 se va acorda începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2019.</p> <p>Cuatumul lunar al indemnizației de hrană va fi de 347 lei, (4.160 lei/12 luni).</p>
<p>6. Cum va fi determinat cuantumul sporurilor în anul 2019?</p>	<p>Art.34 alin.(2) din O.U.G. nr.114/2018 Art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 Art.39 alin.(2) din Legea-cadru Art.2 din H.G. nr.937/2018</p>	<p>În anul 2019, sporurile prevăzute de lege se acordă personalului care beneficia de acestea în luna decembrie 2018, cel mult la nivelul cuantumului acordat la acea dată, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Excepție de la această regulă fac :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Personalul încadrat în cadrul administrației publice locale salarizat conform art.11 din legea-cadru, în această situație, cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de lege, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru. • Personalul al cărui salariu de bază este determinat în anul 2019 utilizând coeficienții de ierarhizare și valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv în cazul personalului nou-încadrat, numit sau promovat începând cu anul 2019, în baza art. 39 alin. (2) din Legea-cadru, pentru care nu există funcție similară în plată. În această situație, cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de Legea-cadru asupra salariului de bază.
<p>7. Care este modalitatea de plată a gărzilor efectuate de către medici, în anul 2019?</p>	<p>Art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018</p> <p>Plata gărzilor efectuate în anul 2019 va fi asigurată la nivelul lunii decembrie 2018, și ca atare va fi acordată în același mod ca în anul 2018, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, potrivit art. 34 alin.(2) din O.U.G. nr. 114/2018.</p>
<p>8. Cum se acordă sporul pentru asigurarea continuității de beneficiară personalul prevăzut la art.2 alin.(1) și (2) din Capitolul II al Anexei nr. 11 la Legea-cadru nr.153/2017, în anul 2019, având în vedere prevederile art.35 din O.U.G. nr.114/2018?</p>	<p>Art.2 alin.(1) și (2) din Capitolul II al Anexei nr. 11 la Legea-cadru nr.153/2017</p> <p>Art. 35 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018</p> <p>Legea-cadru nr.153/2017, în anul 2019, având în vedere prevederile art.35 din O.U.G. nr.114/2018</p> <p>De sporul pentru asigurarea continuității beneficiază numai personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială care asigură continuitatea activității în cadrul programului normal de lucru.</p> <p>Munca prestată în cadrul programului normal de lucru în condițiile prevăzute la art.2 alin.(1) din Capitolul II al Anexei nr. 11 la Legea-cadru nr.153/2017 nu constituie muncă suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru și nu intră sub incidența prevederilor</p>

	<p>art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017.</p> <p>Față de cele de mai sus, rezultă că numai personalul care asigură continuitatea activității în unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico socială, beneficiază de majorarea salariului de 100% nu și personalul care, potrivit art. 35 din O.U.G. nr.114/2018, efectuează muncă peste durata normală a timpului de lucru, precum și în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru.</p>
<p>9. Care este modalitatea de plată a sporului pentru asigurarea continuității, în anul 2019?</p>	<p>Art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018</p> <p>Plata sporului pentru asigurarea continuității, în anul 2019, va fi asigurată la nivelul lunii decembrie 2018, și ca atare va fi acordată în același mod ca în anul 2018, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, potrivit art. 34 alin.(2) din O.U.G. nr. 114/2018.</p>
<p>10. Cum sunt stabilite drepturile salariale (salariul de bază și cuantumul sporurilor) pentru personalul nou-încadrat, numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat/promovat temporar în funcții sau în grade/trepte profesionale, în anul 2019?</p>	<p>Art. 39 alin.(1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017</p> <p>Art.39 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017</p> <p>Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, salarizarea personalului bugetar nou-încadrat, numit sau promovât se va face la nivelul unei funcții similare în plată, sau, după caz, dacă nu există funcție similară în plată (art.39 alin.(1), (3) și (4)). se va aplica alin.(2) al art.39 care prevede că, salariul de bază va fi determinat utilizând coeficientii de ierarhizare prevăzuți în anexele la lege și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (2080 lei în anul 2019) potrivit HG nr.937/2018).</p> <p>Cuantumul sporurilor de care vor beneficia categoriile de personal salarizate corespunzător unei funcții similare în plată va fi stabilit la nivelul acordat pentru aceste funcții.</p> <p>În situația în care salariul de bază pentru personalul</p>

			<p>bugetar nou-incadrat, numit sau promovat este stabilit potrivit art.39 alin.(2) prin utilizarea coeficientilor de ierarhizare și a salariului de bază minim brut de țară garantat în plată, cuantumul sporurilor va fi delimitat prin aplicarea procentelor prevăzute de Legea-cadru asupra salariului de bază.</p> <p>Stabilirea pentru funcțiile de execuție a salariului de bază pentru personalul care avansează în grație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de echime la salariul de bază deținut.</p> <p>Cuatumul sporurilor va fi menținut la nivelul celui deținut în luna decembrie 2018.</p>
11.	Cum se determină salariul de bază și cuantumul sporurilor la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă ?	Art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 Art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018	
12.	În anul 2019, se acordă premii/prime pentru personalul plătit din fonduri publice, inclusiv pentru cel din cadrul administrației publice locale?	Art.36 alin.(3) din OUG nr. 114/2018	<p>Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, instituțiile și autoritățile publice, inclusiv cele din cadrul administrației publice locale nu pot acorda premii/prime. Excepție de la această regulă fac anumite categorii de personal bugetar prevăzute de O.U.G. nr. 114/2018.</p>
13.	În anul 2019, munca suplimentară se plătește ?	Art.35 alin.(1) din OUG nr. 114/2018	<p>Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, munca suplimentară se va compensa numai cu timp liber corespunzător.</p>
14.	În anul 2019 se acordă vouchere de vacanță personalului bugetar?	Art. 1 din O.U.G. nr. 107/2018 Art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018	<p>Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, instituțiile și autoritățile publice, inclusiv cele din cadrul administrației publice locale pot acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.</p> <p>Menționăm că, voucherele de vacanță nu se iau în calcul la stabilirea plafonului de 30% prevăzut de art. 25 din Legea-cadru.</p>
15.	Cui i se aplică prevederile art. 11 din Legea-cadru?	Art. 11 alin.(1) din Legea-cadru	<p>Legea-cadru prevede că salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face pe domenii de activitate, domenii care se regăsesc în anexele la aceasta.</p>

Salariile de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale se stabilesc prin hotărâre a consiliului local/a consiliului județean, potrivit art. 11 din Legea-cadru.

Salarierea personalului din alte domenii de activitate bugetară decât administrația publică locală, inclusiv personalul din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții, aparținând domeniilor de activitate prevăzute de lege (învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică, justiție, etc) s-a făcut în anul 2017 potrivit art.38 alin.(1), prin menținerea în plată a drepturilor salariale avute în luna iunie 2017, iar începând cu luna ianuarie 2018, potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), salariile de bază pentru aceste categorii de personal s-au stabilit prin majorarea drepturilor salariale din luna decembrie 2017, cu 25%. În mod similar, s-a majorat și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, etc.

În anul 2019, pentru această categorie de personal, salariile de bază și cuantumul sporurilor se vor stabili potrivit art. 34 alin.(1) și (2) din O.U.G. nr. 114/2018, și anume, la salariul de bază avut în luna decembrie 2018 se adaugă $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, cu menținerea sporurilor cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Domeniul de activitate de care aparține o autoritate sau instituție publică este stabilit potrivit legii, în toate cazurile prin actul normativ de înființare, organzare și funcționare, ca urmare salarizarea personalului se face potrivit domeniului de care aparține autoritatea sau instituția publică.